



รายงานผล
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด
จังหวัด ตราด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองตราด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองตราดได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราดมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(เตชิต กุลกนิษฐากร)

ผกก.สภ.เมืองตราด

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรเมืองตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น <p>๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน สายงานอำนาจการ



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ต.มารุต สมบัติบุรณ์ สว.อก.สภ.เมืองตราด มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ต.มารุต สมบัติบุรณ์ สว.อก.สภ.เมืองตราด ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดชัยนาท โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

(๑) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">-การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์-การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์-การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชี่ยว เรียกรับผลประโยชน์-รับสินบน-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์-กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชี่ยว เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	<ol style="list-style-type: none">๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	<ol style="list-style-type: none">๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน สายงานป้องกันปราบปราม

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ประยูร คำภากุล สว.ป.สภ.เมืองตราด อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

(๒) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานจราจร



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม คำสั่ง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทرف์ยสิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี และตรวจสอบปัญหาการปฏิบัติในระหว่างปฏิบัติหน้าที่

(๓) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา-เรีย ก ทรัพย์ สีน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เรีย ก ทรัพย์ สีน หรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>- เรีย ก ทรัพย์ สีน หรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้าง การควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสภาน</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน สายงานสืบสวน



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.เกริก อนันต์ รอง ผกก.สส.สภ.เมืองตราด ประชุมชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

(๔) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำ บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้อง ทุกข หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบ การดำเนินคดีและลงประจำวัน เกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวน โดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องของการสอบสวน ให้บันทึก รายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวม พยานหลักฐาน ให้ระบุการได้มาของ พยาน หลักฐาน และการดำเนินการ เกี่ยวกับ พยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>๔.กำชับให้ แจง ผล ความ คืบหน้าการ สอบสวนให้ผู้ร้องทุกข กล่าวโทษ ทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. หัวหน้า งาน สอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. พงส. เจ้าของสำนักงาน การสอบสวน เสนอสำนักงาน สอบสวนให้ผู้กำกับ การ หัวหน้า สถานีตรวจสอบความคืบหน้า การดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. หัวหน้า สถานี ตรวจสอบ หลักฐานการแจ้งผลความ คืบหน้าการดำเนิน ให้กับผู้ร้อง ทุกข กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อการรับสินบนของ พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ งานสอบสวน</p>	<p>- ผกก.๗/ รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ หัวหน้างาน สอบสวน กำชับการ ปฏิบัติ หน้าที่พนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้า ที่งานสอบสวน</p> <p>- ผกก./รอง ผกก.(สอบสวน) ฯหัวหน้า งานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบ พนักงานสอบสวนถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการรับ สินบนหรือผลประโยชน์อื่น กับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่ อยางใด</p>

ผกก.สภ.เมืองตราด อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.เตชิต กุลกนิษฐารากร ผกก.สภ.เมืองตราด อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำ ร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดย ไม่ชักช้า ,ให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียด การปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุงการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ และให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.เตชิต กุลกนิษฐารากร ผกก.สภ.เมืองตราด ประชุม เจ้าหน้าที่งานสอบสวนเพื่อติดตามสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานสอบสวนและตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุก คดี/สำนวน

หัวหน้างานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนทุกนาย



วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.เตชิต กุลกนิษฐารากร ผกก.สภ.เมืองตราด ประชุม พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรม แก่ทุกฝ่าย และให้แจ้งผลความ คืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกำหนด พบปะผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถาม นำปัญหาต่าง ๆ แก่ไข



วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.เตชิต กุลกนิษฐารากร ผกก.สภ.เมืองตราด เรียกประชุม พ.ต.ท.บัณฑิต เตชะวงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองตราด พร้อมด้วย พ.ต.ท.มงคล รัตนเพชร รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองตราด และหัวหน้างานคดี พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่คดี และตรวจสอบการทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และสอบถามและนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไข และกำชับกรณีการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวห้ามการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการและให้นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาขอให้ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ โดยเคร่งครัด

สถานีตำรวจภูธรเมืองตราด