

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธรเมืองตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีดำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีดำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีดำรวจภูธรเมืองตราด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีดำรวจ ตาม คำสั่งสถานีดำรวจภูธรเมืองตราด ที่ ๑๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรเมืองตราด ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเองโดย ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง โดยผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสถานีดำรวจภูธรเมืองตราด เป็นสถานีดำรวจระดับกลาง กำหนดจำนวนต้องไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

โดยผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ <https://tap.nacc.go.th/> จากช่องทางการประชาสัมพันธ์จากเจ้าหน้าที่ ดำรงในสถานีดำรง

-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือโดยจะประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบถ้วน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบ ที่ ป.ป.ช.กำหนด

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-จัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรง อย่างต่อเนื่อง

สถานีดำรงจตุรเมืองตราด มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุรเมืองตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ดำรงในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจตุรเมืองตราด และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับ ติดตามโดยผู้กำกับการณ์ดำรงจตุรเมืองตราด ด้วยทุกครั้ง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด และกำหนดผู้รับผิดชอบ OIT



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

ที่ ๑๓๙ /๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตำรวจภูธรจังหวัดตราด ได้มีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ประกอบกับคำสั่ง
ตำรวจภูธรภาค ๒ ที่ ๔๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สืบเนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขตและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม
ประกอบด้วย สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร อำเภอ และสถานีตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผล
การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกอบกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีนโยบายการบริหาร
ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ข้อ ๔ ปรับการบริการและพัฒนางานสถานีตำรวจ ข้อ ๑๐
สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและความโปร่งใสให้ดำเนินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ โดยให้
ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) (๘๕
คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเป็นกลไกการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการผลักดัน
การป้องกันการทุจริต ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้
การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมือง
ตราด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก เดชิต ฤกษ์นิษฐารากร | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท บัณฑิต เตชะวงศ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท บวร สุทธิวารี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด | |

- | | |
|---|----------------------|
| ๑.๔ พันตำรวจโท บุญเลิศ มาลีรักษ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด | |
| ๑.๕ พันตำรวจตรี มารุต สมบัติบุรณ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด | |
| ๑.๖ จำสืบทารวจภูธรินทร์ สีหอมกลิ่น | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด | |
| ๑.๗ สิบตำรวจตรีธีรภัทร รัตนเพียร | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ บริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ กำหนดนโยบาย มาตรการ ติดตาม ประเมินผล และให้คำปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒.๒ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๒.๓ ให้คำแนะนำการนำเข้าข้อมูลระบบ ITAP ของแต่ละขั้นตอนการประเมินตามปฏิทิน การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๔ ทบทวนผลการประเมิน ITA ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด นำข้อเสนอแนะจาก ป.ป.ช.มาดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๒.๕ ศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองตราด เพื่อนำไปปฏิบัติและสามารถตอบข้อซักถามหรือ บันทึกในระบบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๖ ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๗.๑ กำหนดเจ้าหน้าที่ในการทำข้อมูล OIT ดังนี้

๑)O๑ ข้อมูลผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ

สิบตำรวจตรีธีรภัทร รัตนเพียร

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๒)O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผู้รับผิดชอบ

จำสืบทารวจภูธรินทร์ สีหอมกลิ่น

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๓)O๓ ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน ผู้รับผิดชอบ

สิบตำรวจตรีธีรภัทร รัตนเพียร

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๔)O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ

จำสืบทารวจภูธรินทร์ สีหอมกลิ่น

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

-๓-

๕)O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน ผู้รับผิดชอบ

สิบตำรวจตรีธีรภัทร รัตนเพียร

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๖)O๖ E-Service ผู้รับผิดชอบ

จ่าสิบตำรวจภูวรินทร์ สีหอมกลิ่น

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๗)O๗ สถิติผลการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบ

ดาบตำรวจโสฬส ปฏินาณกุล

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

ดาบตำรวจรัชสิทธิ์ ประสิทธิ์นาวา

ผู้บังคับหมู่สืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

สิบตำรวจโทเกียรติชัย ทองย่อย

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

สิบตำรวจตรีศิววิทย์ กำเนิดคต

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๘)O๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ

(ก.ต.ตร.)ของสถานีตำรวจ ผู้รับผิดชอบ

จ่าสิบตำรวจภูวรินทร์ สีหอมกลิ่น

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๙)O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ

ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ผู้รับผิดชอบ

จ่าสิบตำรวจภาณุวัฒน์ ประเวช

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๑๐)O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล ผู้รับผิดชอบ

จ่าสิบตำรวจภาณุวัฒน์ ประเวช

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๑๑)O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ผู้รับผิดชอบ

จ่าสิบตำรวจภาณุวัฒน์ ประเวช

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๑๒)O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ผู้รับผิดชอบ

จ่าสิบตำรวจภูวรินทร์ สีหอมกลิ่น

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๑๓)O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง

ร้องเรียนการทุจริต ผู้รับผิดชอบ

สิบตำรวจตรีธีรภัทร รัตนเพียร

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

๑๔)O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสิน(Anti-Bribery Policy)และ

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ผู้รับผิดชอบ

-๔-

จำสืบทำรวจภูธรินทร์ สีหอมกลิ่น
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด
๑๕)๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ผู้รับผิดชอบ
จำสืบทำรวจภูธรินทร์ สีหอมกลิ่น
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด
๑๖)๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ผู้รับผิดชอบ

สืบทำรวจตรีธีรภัทร รัตนเพียร
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด
๑๗)๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ

จำสืบทำรวจภูธรินทร์ สีหอมกลิ่น
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด
๑๘)๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
จำสืบทำรวจภูธรินทร์ สีหอมกลิ่น
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

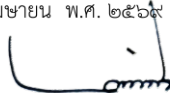
โดยมีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลและทำข้อมูลให้เสร็จตามกรอบระยะเวลา แล้วนำเสนอให้ จำสืบทำรวจ
เอนก สีหอมกลิ่น ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด เพื่อนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ รอรับ
การตรวจจากสำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรเมืองตราด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(เดชิต กุลนิษฐารกร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด

ภาพประชุมเพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด



วันที่ 23 มกราคม 2569 เวลา 10.00 น. พันตำรวจเอก เดชิต กุลกนิษฐารากร ผู้กำกับการสถานีตำรวจ เมืองตราด เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจวางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลา การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พันตำรวจเอก เติชิต กุลกนิษฐารากร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด ได้กำหนดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ได้ศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาพร้อม กำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุม สภ.เมืองตราด



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เดชิต กุลกนิษฐารากร ผกก.สภ.เมืองตราด /หัวหน้าหน่วยงาน ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด และ กำกับ ติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุม สภ.เมืองตราด



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เตชิต์ กุลกนิษฐรากร ผกก.สภ.เมืองตราด/หัวหน้าหน่วย ประชุมเตรียม
ความพร้อมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้อง
ประชุม สภ.เมืองตราด



-ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผย

ข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เตชิต กุลกนิษฐารากร ผกก.สภ.เมืองตราด /หัวหน้าหน่วย ประชุม
เตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ณ ห้อง ศปก. สภ.เมืองตราด



หัวหน้าหน่วยเน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดให้ งดรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA 2026

วันที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เตชิต กุลกนิษฐรากร ผกก.สภ.เมืองตราด มีการประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองตราด ทุกสายงานชี้แจงการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment: ITA) และได้ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุม สภ.เมืองตราด พร้อมทั้งแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการคอร์รัปชัน ณ บริเวณด้านหน้าสถานีตำรวจภูธรเมืองตราด อำเภอเมือง จังหวัดตราด



ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anit-Bribery Policy) ภาษาอังกฤษ



Announcement of MuangTrit Provincial Police Station Anti-Bribery Policy and No Acceptance of Gifts or any other benefits (No Gift Policy) from the performance of duties for the fiscal year 2026

According to the Constitutional Act on Prevention and Suppression of Corruption, B.E. 2561 (2018), Section 128 Paragraph 1 prohibits any public official from accepting property or any other benefit which may be calculated as money from any person other than property or benefit that is due according to laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of law, except for the receipt of property or any other benefit in accordance with the rules and amounts prescribed by the Board. The NCPO stipulates and the Code of Ethics for Police Officers B.E. 2564 (2021). Clause 2(2) Honesty and integrity shall perform their duties in accordance with the laws and regulations of the Royal Thai Police Agency with transparency and do not show any behavior that implies that it is an exploitation of human rights. Be ready to be investigated and take responsibility, have a good conscience, and be considerate of society, and Clause 2(4) Think of the common interest rather than personal interests. There is a public spirit of cooperation and sacrifice in doing good for the common good and creating benefits for the society. Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised Version) Schedule of Major Reform Activities/Activity 4 Developing the Thai Bureaucracy to be Transparent and Without Benefit/Gift. 1.1 All government agencies shall be declared as agencies where all officials do not accept gifts and gifts of any kind from the performance of their duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts of interest, bribes, gifts, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties, the Provincial Police Station/Trit City Therefore, the Anti-Bribery Policy and No Gift Policy from the performance of duties are as follows:

Objectives

1. To prevent or reduce the chance of bribery. Conflicts of interest in different forms for civil servants.
Police Under the affiliation of the Trit Provincial Police Station.
2. To encourage police officers under the Provincial Police Station to have a consciousness of refusing to accept gifts and gifts of any kind from the performance of their duties.

~*~

"Relatives" means the ancestors, descendants. Brothers and sisters with the same parents or joint parents Uncles, aunts, uncles, spouses Parents or descendants of spouses, adopted children or adoptees

"Any other benefit" means something of value, such as a discount, entertainment, service, training, or anything else of the like that.

"Performance of duties" means the act or performance of duties of a government official in a position appointed or assigned to perform a particular duty, or to act on behalf of the government in any duty. One of the duties is both general and specific as a police officer whose authority and duties are prescribed by law or act in accordance with the authority and duties specified by the law.

"Supervisor" means the Superintendent of the Provincial Police Station/Muang Trit Authority in commanding, directing, monitoring and inspecting police officers under the Division.

"Subordinate" means a police officer affiliated to the Provincial Police Station/Trit City All officers Beyond the boss

Guidelines for Prevention of Crime Grafting

1. Police officers affiliated to the Provincial Police Station are prohibited/Trit City Get involved in Giving or receiving bribes in any form, whether direct or indirect.
2. Police officers under the Trit Provincial Police Station are prohibited from demanding or accepting bribes for their own benefit or the benefit of other persons.
3. To comply with the anti-corruption policy without being involved in corruption. Corruption, either directly or indirectly.
4. Performance of duties shall comply with the Regulations Police discipline and related laws are strictly enforced.
5. Do not commit any act that is considered as giving or receiving bribes.
6. Supervise the disbursement of expenses of affiliated agencies in strict accordance with relevant laws and regulations.
7. Receipt of donations or sponsorships, whether in the form of money, objects or assets to the activity.
8. Receipt of property or any other benefits by virtue of morality, all police officers under the Muang Trit Police Station shall comply with the Notice. National Corruption

~*~

3. To create a moral and transparent corporate culture (Organization of integrity) of the bureaucracy/Strong and sustainable

4. To determine measures Guidelines and mechanisms to prevent giving/receiving bribes or any other benefits.

5. To determine the guidelines for receiving fees, endorsements, or gifts from executives and police officers under their affiliation.

MuangTrit Provincial Police Station shall comply with relevant laws and regulations.

6. To support and enhance the implementation under the National Strategy, the Master Plan under the National Strategy, and the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct as well as part of the guidelines for evaluating the integrity and transparency of government agencies. (IAP)

Scope of Application

It is used to enforce police officers under the Provincial Police Station/Trit City All officers

Definition

"Bribery" means property or other benefits given to a person in order for that person to act or refrain from doing anything in your position. Whether it is legal as the bribe payer wants.

"Gifts, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties" means: Money, property, services or any other benefits of value and including tips, by the officer of the recipient receives money in addition to salary, income, and benefits from the government in normal cases and affects decision-making. Approvals permission or any other in the performance of duties in a manner that is fraudulently favorable to the gift giver either in the past or at the time of receiving or in the future.

"Property" means property and intangible objects that may have a value and may be held, such as money, houses, cars, stocks, etc.

"Receipt of property or any other benefit by virtue of ethics" means the receipt of property, or Any other benefits from relatives or from individuals who give each other on different occasions, usually according to custom. Tradition or culture or giving to each other according to the etiquette practiced in society.

~*~

Prevention and Suppression Commission on Criteria for Receiving Assets or Other Benefits by Ethics of Officials B.E. 2563 (2020)

Penalty Measures/Violations of Guidelines

1. Violation of this policy may be subject to disciplinary action or criminal prosecution, or Relevant laws, including direct supervisors who ignore wrongdoing or acknowledge that wrongdoing has been committed but do not take proper management actions, which are subject to disciplinary penalties up to dismissal from the government.

2. Failure to be aware of this Policy Notice and/or related laws. It cannot be used as an excuse for non-compliance.

3. The supervisor under the Police Department Order No. 1212/2537 dated October 1, 1994 has the authority and duty to supervise and supervise the subordinates under the administration to strictly adhere to and comply with this policy.

Monitoring Measures

1. Person with the Provincial Police Station/Trit City Declaration of intention to manage the agency/honesty, transparency and in accordance with the principles of good governance by disseminating public relations to civil servants. The police and external stakeholders are informed.

2. The supervisor under the Police Department Order No. 1212/2537 dated October 1, 1994 shall have the authority and duty to supervise, monitor and inspect the subordinate police officers under the administration. Affiliated to the Affiliation shall act in accordance with this Notice. In case of any act that violates this Notice, report it to the Superintendent of Trit Provincial Police Station as soon as possible.

3. The Trit Provincial Police Station will conduct an annual audit and evaluation of the implementation of this guideline and arrange for the review and improvement of the appropriate compliance guidelines or at least once a year or according to significant changes in various factors.

4. The Director of the Trit Provincial Police Station shall prepare statistics on the receipt of gifts or any other benefits, as well as the problems. Obstacles and solutions are then reported to the Superintendent of the Trit Provincial Police Station every quarter.

Complaint/Whistleblowing Channels

1. Corruption and Misconduct Whistleblowing Center, Provincial Police Station/Trit City

2. By mail by making a complaint to the Provincial Police Station, Muang Trat 13,
Santiuk Road Sub-district Bang Phra District Trat City Trat Province

3. By fax Number 039 551 239, 039 512 522

4. By E-mail : muangtrat191@gmail.com

5. Provincial Police Station Website Trat City <https://mueangtrat.trat.police.go.th/>

6. Facebook Page Trat City Council, Trat Province

**Measures to Protect Complainants/Whistleblowers Confidentiality Measures to
Protect Petitioners and Witnesses.**

1. Consideration of complaints shall determine the level of confidentiality and protection of related persons in accordance with the regulations. **Operation**
The informant and the petitioner may suffer, for example, the complaint against a public servant shall be considered as an official secret and shall be considered only for those who provide evidence. In the case of the surroundings, it is obvious as well as pointing out the exact witness.

Whistleblowing: Influential persons must conceal the name and address of the petitioner, if the name and address of the petitioner are not concealed, the petitioner must be notified to the relevant authorities and provide protection to the petitioner as follows: The supervisor shall exercise his discretion to order in accordance with the It is appropriate to protect the petitioner. Witnesses and persons who provide information in the investigation. Do not suffer harm or injustice that may come from complaints. In the event that the name of the accused is named, both the petitioner and the respondent must be protected because the matter has not gone through the fact-checking process and may be bullying and accusing the accused to suffer and be damaged. Request for concealment or do not wish to disclose the name of the complainant. The agency must not disclose the name of the petitioner to the agency or the respondent because the petitioner may suffer. According to the cause of the complaint.

2. When there is a complaint The petitioner and attempted not to take any action that affected his or her job duties or living If any action is required, such as separation of the workplace to prevent the petitioner from being discharged. Witnesses and the accused met each other, etc. The consent of the petitioner and witnesses is required.

3. Victim's request Petitioners or witnesses, such as requesting to change their workplace or methods to prevent or solve problems. It should be considered by the person or agency responsible, as appropriate.

4. Protection of Complainants from Bullying

Measures to protect the accused

1. During the consideration of the complaint, the accused is not considered guilty. They must be fair and treated the same as other people.

2. Give the accused the opportunity to fully clarify the allegations, including the right to present documents. Indications

Announced on March 2, 2026

Police Colonel



(Techit Kulkantarakom)

Superintendent of Muang Trat Provincial Police Station

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนากิจการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

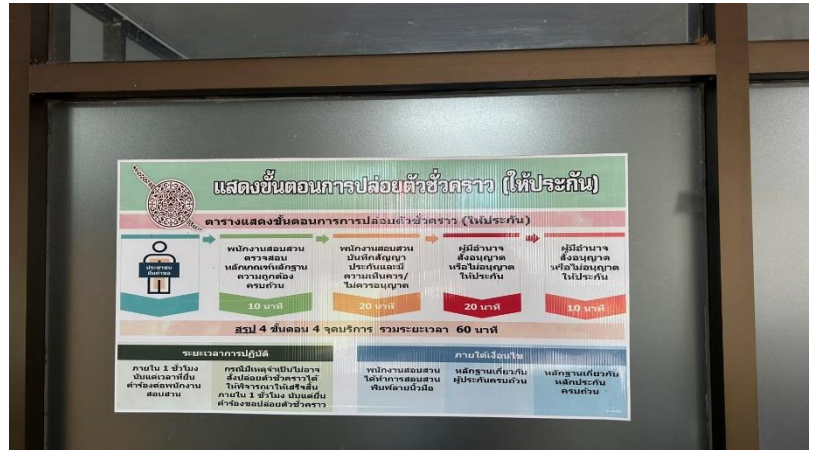
ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดตั้งภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนเพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธมิตรสัญญา	มีป้ายพันธมิตรสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของ กำนัล



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่ จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ ลงคู่มือประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม กาแฟ สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชม ช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ







